



# **Toimintasuunnitelma 2023**

## Sisällysluettelo

1. YLEISTÄ .....	2
1.1. Hallinto .....	2
1.2. Työntekijät ja toimisto.....	2
2. YHDISTYKSEN PERUSTAVOITTEET VUODELLE 2023.....	3
2.1. Yhdistyksen toiminnan kehittäminen ja perustoiminnan rahoitus .....	3
2.2. Kumppanuusverkosto- ja OLKA-hankkeet.....	4
2.3. Tapahtumat .....	5
3. PALVELUTARJOOMAN KEHITTÄMINEN .....	5
3.1. Järjestökoulutus.....	5
3.2. Digi-koulutus.....	5
3.3. Teemaillat .....	5
4. EDUNVALVONTA.....	6
5. TIEDOTUS JA VIESTINTÄ.....	6

# 1. YLEISTÄ

Etelä-Karjalan Yhdistykset ry on maakunnallinen yleishyödyllinen yhdistys, jonka tarkoituksena on toimia kokoavana voimana sekä toimintaedellytysten mahdollistajana erilaisten ja varsin hajanaisten pienten sekä suurten yhdistysten yhteisenä edunvalvojana Etelä-Karjalan maakunnassa. Yhdistyksen kotipaikka on Lappeenranta.

## 1.1. Hallinto

Yhdistyksen päätösvaltaa käyttävä yhdistyskokous järjestetään sääntöjen mukaan kaksi kertaa vuodessa, keväällä ja syksyllä. Kokouksista ilmoitetaan sääntöjen mukaan joko lehti-ilmoituksella, sähköpostitse yhdistyksille, sosiaalisen median kautta sekä yhdistyksen web-sivuilla.

Yhdistystä edustaa ja sen asioita hoitaa hallitus, johon valitaan vuosittain puheenjohtaja ja 10–12 jäsentä. Hallitus kokoontuu 6–10 kertaa vuodessa tarpeen mukaan. Rutiinipäätöksiin liittyviä kokouksia voidaan pitää myös sähköpostimennettelyllä. Hallitus voi perustaa tarvittavia toimintaryhmiä erikseen määriteltyjä tehtäviä varten. Jäsenistöä pyritään aktivoimaan osallistumaan näihin toimintaryhmiin.

Hallituksen sisäinen työnjako sovitaan uuden hallituksen järjestäytymiskokouksessa.

Puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja edustavat yhdistystä virallisissa tilaisuuksissa. Puheenjohtaja toimii työntekijöiden lähiesihenkilönä.

Hankkeita varten perustetaan tarpeen mukaan ohjaus- tai asiantuntijaryhmät. Hankkeet raportoivat toimintaansa säännöllisesti hallituksen kokouksissa.

## 1.2. Työntekijät ja toimisto

Yhdistyksen tavoitteena on, että toimintavuoden aikana sillä on neljä palkattua työntekijää. Kumppanuusverkosto-hankkeen projektipäällikön rahoitus tulee STEA:lta ja hanke jatkuu vuoden 2023 loppuun. STEA-rahoitteiselle OLKA-hankkeelle on myönnetty rahoitus vuoden 2024 loppuun. Hankkeesta vastaa projektikoordinaattori. Yhdistyksen toiminnan kehittämiseen tarvitaan viestintäassistentin ja toimistosihteerin työpanokset. Työterveys on järjestetty Täsmä Työterveys Oy:stä.

Yhdistyksellä on kaksi toimistohuonetta Lappeenrannan keskustassa, osoitteessa Valtakatu 23 LH 503. Kiinteistö tunnetaan nimellä Kuutinkulma. OLKA-hanke toimii pääsääntöisesti Etelä-Karjalan keskussairaalassa ja koordinaattorille pyritään järjestämään työpiste myös sieltä. Muutoin työntekijät sijoittuisivat Kuutinkulmaan. Kaikilla työntekijöillä on myös etätömahdollisuus. Toimintavuoden aikana kehitetään työhyvinvointia ja sen johtamista.

## 2. YHDISTYKSEN PERUSTAVOITTEET VUODELLE 2023

### 2.1. Yhdistyksen toiminnan kehittäminen ja perustoiminnan rahoitus

Etelä-Karjalan Yhdistykset ry jatkaa yhdistysten edunvalvontaa, kehittää kolmannen sektorin keskinäistä yhteistyötä ja verkostoitumista julkishallinnon toimijoiden kanssa. Yhteistyön malleja testataan ja kehitetään yhdistyksen hallinnoimassa Etelä-Karjalan järjestöjen ja maakunnan Kumppanuusverkosto -hankkeessa. Hankkeessa kehitetään kolmannen sektorin, kuntayhtymien ja julkishallinnon verkostoyhteistyötä ja parannetaan kansalaislähtöisen vaikuttamistyön mahdollisuuksia. Hankkeessa on sote-painotus, mutta Kumppanuusverkostoa ja Kumppanuuspöytä kehitetään edistämään koko järjestökenttää ja tukemaan kansalaisaktiivisuuden eri muotoja.

Tärkein vaikuttamisen ja yhteistyön kehittämisen sekä tiedon välityksen alusta on vuonna 2020 perustettu Etelä-Karjalan Kumppanuuspöytä, jossa on edustus eri järjestökategorioista, kaikista maakunnan kunnista, Etelä-Karjalan liitosta ja Eksotesta. Mukaan on kutsuttu myös asiantuntijat Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Socomista ja Kymen-Karjalan sosiaali- ja terveysturvayhdistyksestä. Kumppanuuspöydän tavoitteita ja toimintamalleja tarkennetaan vuoden 2023 aikana.

Perustoiminnan resursointiin tullaan hakemaan STEA-rahoitusta toukokuun haussa. Hanketoiminnan lisääntyessä on selvää, että yhdistys tarvitsee toiminnanjohtajan tai järjestöasiantuntijan niin toimiston esihenkilöksi kuin myös koordinoimaan hankkeita ja kehittämään yhdistyksen perustoimintaa. Perustoiminnan rahoitusta haetaan myös maakunnan rahoituslähteistä. Yhdistys on hakenut rahoitusta viestintäassistentin ja toimistosihteerin palkkaamiseen Koneen säätiöltä ja Suomen kulttuurirahastosta.

Yksi EKY ry:n perustavoitteista on ollut yhdistysten yhteisen tilan perustaminen. Tavoite on saavutettu osittain yhteisötila Kuutinkulman vuokraamisen jälkeen syksyllä 2019. Yhdistys pyrkii nostamaan tilan käyttöastetta korkeammaksi ja samalla Kuutinkulmaa kehitetään myös avoimeksi tapaamispaikaksi varausaikojen ulkopuolella. Suuremman yhteisen tilan etsimistä jatketaan.

Kuutinkulmassa pyritään järjestämään mm. kerhotoimintaa ja yhdistystoimijoita tukevaa koulutusta. Kerhotoimintaa on päästy aloittamaan Etelä-Karjalan Säästöpankkisäätiön rahoituksella. Toimintavuotena kehitetään Lappeenrannan vanhoihin valokuviin perustuvaa muistelukerhoa, lautapeli- ja shakkikerhoa sekä hyödynnetään M&M Viihdepalvelun elokuvalisenssiä kerhoissa ja ilmaistapahtumissa. Tutkitaan myös mahdollisuuksia jatkaa eri vapaaehtoisvoimin toteutettavia vertaistukiryhmiä.

Järjestetään Kuutinkulman Avoimet Ovet -tapahtumia säännöllisesti perjantaisin pitkin toimintavuotta. Jatketaan Rupattelutupa-idean kehittämistä mm. teemallisilla tapaamisilla ja lisätään jäsenyhdistysten verkostoitumismahdollisuuksia.

Kuutinkulman toiminnan kehittämiseen ja kiinteisiin kuluihin sekä turvallisuuden kehittämiseen haetaan rahoitusta sopivilta tahoilta. Kuutinkulman tiloja vuokrataan halukkaille tilan käyttökustannusten kattamiseksi.

Muuta varainhankintaa ideoi yhdistyksen hallituksen nimeämä varainhankinnan kehittämistyöryhmä. Yhtenä varainhankinnan keinona selvitetään osuuskunnan perustamista.

EKY:n jäsenmäärätavoite vuodelle 2023 on 45 jäsenyhdistystä. Jäsenyyttä tarjotaan kaikissa yhdistyksen järjestämissä tilaisuuksissa ja toiminnan suunnittelussa otetaan huomioon jäsenistön tarpeet ja toiveet. Jäsenhankintakampanjoita toteutetaan eri yhteyksissä ja hyödynnetään sosiaalisen median kanavia. Yhdistyksen jäsenmaksu vuodelle 2023 on 50 euroa ja liittymismaksua ei peritä.

## 2.2. Kumppanuusverkosto- ja OLKA-hankkeet

Etelä-Karjalan Yhdistykset ry koordinoi STEA-rahoitteista Etelä-Karjalan järjestöjen ja maakunnan Kumppanuusverkosto-hanketta. Hanke kestää vuoden 2023 loppuun ja siinä on neljä painopistettä: 1) järjestöjen alakohthaisten sekä 2) kuntakohtaisten yhteistyöverkostojen muodostaminen ja kehittäminen, 3) järjestöjen ja maakunnan Kumppanuuspöydän sekä 4) järjestöjen viestinnän kehittäminen.

Vuoden 2023 aikana hankkeessa viedään kaikkia Kumppanuusverkosto-hankkeen neljää painopistettä eteenpäin realistisin tavoittein. Järjestöjen yhteistoimintaverkostoja käynnistyy noin kymmenen, aktiivisia kunnissa toimivia uusia yhteistoimintaverkostoja syntyy kolmesta viiteen kuntaan. Järjestöjen ja maakunnan Kumppanuuspöydän toimintaa kehitetään ja synkronoidaan järjestöjen ala- ja kuntakohtaisten yhteistoimintaverkostojen ja hyvinvointialueen toimielimien kanssa. Tehokas ja oikea-aikainen monikanavainen viestintä on oleellinen osa hanketta ja tavoitteena vuodelle 2023 on muodostaa Kumppanuusverkostolle viestintästrategia, jonka pohjalta kehitetään verkostolle toimivia viestintätapoja ja -malleja. Kumppanuusverkosto-hankkeen päätösseminaari pidetään loppuvuodesta myöhemmin määriteltävänä ajankohtana.

Etelä-Karjalan OLKA -hanke kehittää ja pyrkii vakiinnuttamaan OLKA-toimintamallin osaksi Etelä-Karjalan keskussairaalan ja maakunnan järjestökentän ja vapaaehtoistoiminnan yhteistyötä. Hankkeen projektikoordinaattori kehittää niin potilasjärjestöjen keskinäistä yhteistyötä kuin myös järjestöjen ja keskussairaalan henkilökunnan välistä yhteistoimintaa. Yhteiskehittelyn periaatteen mukaisesti mukaan otetaan myös OLKA-toiminnan asiakkaita. Näin tavoitellaan mahdollisimman laadukasta tukea sairastuneille ja heidän läheisilleen sairaalaympäristössä sekä sairauten sopeutumisessa.

Tomintavuoden aikana keskitytään vapaaehtoistoiminnan tukemiseen, vapaaehtoisten koulutukseen ja virkistystoimintaan. Vapaaehtoisia rekrytoidaan eri tapahtumissa. Yhteistyötä sairaalan eri osastojen kanssa lisätään hankesuunnitelman tavoitteiden mukaisesti.

## 2.3. Tapahtumat

Yhdistys on viime vuosina järjestänyt kaksi isompaa tapahtumaa: yhdistys- ja vapaaehtoistoimintaa juhliivan Kansalaistoiminnan Fiestan ja globaaleihin kehityskysymyksiin keskittyvän Mahdollisuuksien tori -tapahtuman. Maakunnan järjestöt ovat olleet aktiivisesti mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa myös Järjestöpäivää yhdessä Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden kanssa. Nämä kolme tapahtumaa muodostavat myös vuoden 2023 tapahtumarungon.

Kansalaistoiminnan Fiestaa ja maakunnan Järjestöpäivää kehitetään tapahtumapariksi. Fiestassa painottuu kansalaisvaikuttaminen, järjestöjen näkökulma ja yhteistoiminnan ideointi työpajoissa hyvinvointialueen kanssa. Järjestöpäivän ohjelma on enemmän seminaaripainotteinen. Molempien tapahtumien suunnittelu käynnistetään viimeistään alkuvuodesta.

Mahdollisuuksien tori on suomalaisten kehitysjärjestöjen katto-organisaatio Fingon rahoittama noin 20 kaupungissa ja kunnassa toteutettava tapahtuma. Fingo tukee tapahtumia myös järjestämällä torikoordinaattoreiden yhteistapaamisia, joissa annetaan ohjeita tapahtumien järjestämiseen, jaetaan kokemuksia hyvistä käytännöistä ja esitellään sekä testataan uusia työtapoja. Vuoden 2023 valtakunnallisena teemana on Muutosvoima!

Jatketaan yhteistyötä tapahtumien järjestämisessä myös muiden tahojen kanssa. Esimerkiksi Kumppanuusverkosto-hankkeen perhejärjestöjen yhteistoimintaryhmä järjestää maakunnan alueella neljä yhteistä tapahtumapäivää vuoden aikana. EKY ry on hakenut ja saanut rahoitusta kahteen ensi vuoden tapahtumaan SKR:n Etelä-Karjalan rahastosta.

## 3. PALVELUTARJOOMAN KEHITTÄMINEN

### 3.1. Järjestökoulutus

Kartoitetaan järjestöjen koulutustarpeita esim. taloudenhoitoon, varainhankintaan, jäsenhankintaan ja tiedottamiseen liittyen ja järjestetään em. aiheiden mukaisia koulutustilaisuuksia.

### 3.2. Digi-koulutus

Tarjotaan koulutusta Kuutinkulman laiteympäristöön ja kuinka sitä voi hyödyntää yhdistysten toiminnassa. Jatketaan yhteistyötä maakunnan digi-koulutushankkeitten kanssa Kuutinkulmassa.

### 3.3. Teemaillat

Järjestetään teemallisia jäsenilloja, joissa luennoitsijoina ovat kyseisen alan asiantuntijat.

Illoista voidaan periä osallistumismaksu.

#### 4. EDUNVALVONTA

Yhdistys toimii maakunnan yhdistysten edunvalvojana antamalla lausuntoja ja pitämällä yllä julkista keskustelua yhdistystoiminnan ja kansalaisaktiivisuuden merkityksestä. Oleellisin vaikuttamisen väylä on Kumppanuuspöytä.

#### 5. TIEDOTUS JA VIESTINTÄ

Yhdistyksen kotisivuja [www.ekyhdistykset.fi](http://www.ekyhdistykset.fi) kehitetään edelleen palvelemaan tiedon parempaa saatavuutta ja yhdistyksen tunnettuutta, hyödyntämällä voimakkaasti ja kohdennetusti sosiaalisen median kanavia (Facebook, Instagram) kuten myös sähköpostijakeluita sekä sisäisesti että ulkoisesti.

Yhdistyksen kotisivuilla ylläpidetään omia hankekohtaisia sivustokokonaisuuksia, joissa kerrotaan hankkeiden etenemisestä. Hankkeissa panostetaan avoimeen viestintään ja hankkeiden osa-alueille rakennetaan oma vuosikello, jonka avulla kerrotaan hankkeen etenemisestä.

Tutkitaan mahdollisuutta tehdä yhteistyötä Etelä-Karjalan kylien Turpakäräjät-podcastin sisällön tuottamisessa.

Toiminnasta tiedotetaan tarvittaessa lisäksi Sanomalehti Etelä-Saimaassa, Uutisvuoksessa ja YLE Etelä-Karjalan kautta. Pyritään myös ylläpitämään tiiviitä suhteita paikalliseen mediaan yhdistyksen tavoitteiden edistämiseksi lähettämällä mediatiedotteita.

Yhdistys jakaa esitettään eri tapahtumissa ja tilaisuuksissa.